

4SOURCE

Code of Conduct

Verhaltenskodex der 4Source electronics AG

4SOURCE

Vorwort

Die 4Source electronics AG agiert prinzipiell fair, integer und rechtschaffen.

Wir bekennen uns zur Sozialen Marktwirtschaft und zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen der weltweiten unternehmerischen Tätigkeit. Dieser **Code of Conduct** (Verhaltenskodex) versteht sich als unsere Wertebasis und ist Selbstverpflichtung im Umgang mit Kunden und Lieferanten, Mitarbeitern und Partnern.

Wir stellen uns damit den Herausforderungen in Gegenwart und Zukunft und den permanent im Wandel begriffenen Rahmenbedingungen des zunehmend vernetzten globalen Marktes.

So tragen wir auch den gesellschaftlichen Erwartungen Rechnung. Im Fokus stehen die Arbeits-, Sozial- und Umweltstandards ebenso wie umfassende Transparenz und eine von Vertrauen getragene Zusammenarbeit im Innen- und Außenverhältnis.

Rolf Jägen und Jörg Wilking
Vorstände der 4Source electronics AG

Grundverständnis

Diesem Verhaltenskodex liegt als Grundverständnis eine gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung zugrunde.

Wir übernehmen die Verantwortung für die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer, ökologischer und sozialer Hinsicht. Im Rahmen unserer Möglichkeiten und Handlungsspielräume setzen wir uns freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft ein.

Hierbei orientieren wir uns am Leitbild universeller ethischer Werte und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnie.

Wir fördern und fordern die Einhaltung der Inhalte dieses Code of Conduct auch von allen weiteren Gliedern der Wertschöpfungskette, mit denen wir in Kontakt und Beziehung stehen.

4SOURCE

Unternehmensführung

Die 4Source electronics AG wirkt aktiv darauf hin, dass die nachfolgend genannten Werte und Grundsätze beachtet, eingehalten und ggf. nachhaltig weiterentwickelt werden.

Einhaltung der Gesetze

Wir halten uns an die geltenden Gesetze und Rechtsvorschriften unseres Landes und aller Länder, in denen wir unternehmerisch tätig sind oder werden. Zudem fordern wir die Einhaltung der gültigen gesetzlichen Bestimmungen von allen unseren Geschäftspartnern und sanktionieren Verstöße gegen die Rechtskonformität entschieden.

Im Innenverhältnis haben wir ein umfassendes Legal Compliance Reporting etabliert, welches vom 4Source-Managementbeauftragten regelmäßig geprüft und aktualisiert wird.

Fairness und Integrität

Wir streben einen fairen Wettbewerb an und verfolgen anerkannte Geschäftspraktiken, die sich auch im Wettbewerb an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit messen lassen.

Alle unsere Prozesse und Abläufe sind transparent und durch die DEKRA zertifiziert, etwa das Qualitätsmanagement (ISO 9001) und die uneingeschränkte Lieferbefähigung für die Luft- und Raumfahrt-Industrie (EN 9120). Einen kooperativen Umgang mit den Aufsichtsbehörden sehen wir als Selbstverständlichkeit.

Kampf der Korruption

Wir lehnen jede Form der Korruption, Bestechung und Vorteilsnahme im Sinne der einschlägigen Konvention der Vereinten Nationen ab und fördern mit Nachdruck Transparenz, integres Handeln und verantwortungsvolle Führung im Unternehmen.

Kommunikation

Wir kommunizieren offen über die Anforderungen dieses Verhaltenskodex und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten sowie sonstigen Stakeholdern und sind offen und dialogbereit für die Optimierung und Weiterentwicklung unserer Selbstverpflichtung.

Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt, alle Dokumente und Unterlagen pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und adäquat aufbewahrt.

Jede/r 4Source-Angestellte hat eine Vertraulichkeitserklärung unterzeichnet.

Menschenrechte

Wir setzen uns gemäß der UN-Menschenrechtscharta für die Einhaltung und Förderung der universellen Menschenrechte ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

4SOURCE

› **Schutz der Privatsphäre**

› **Wahrung von Gesundheit und Sicherheit**

etwa durch Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden

› **Schutz vor Belästigung**

etwa vor körperlicher Bestrafung und physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch

› **Meinungsfreiheit**

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung

› **Gute Arbeitsbedingungen**

Einhaltung der einschlägigen Kernarbeitsnormen analog der Konventionen der International Labour Organization (ILO)

› **Faire Entlohnung**

Arbeitsnormen hinsichtlich der Art und des Niveaus der Vergütung und gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen – darüber hinaus Partizipation der Leistungsträger am Unternehmenserfolg

› **Arbeitszeit**

Einhaltung der Arbeitsnormen zur höchst zulässigen Arbeitszeit

› **Arbeitnehmerrechte**

Respektierung der Arbeitnehmerrechte im Bezug auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen im Rahmen des rechtlich Zulässigen

› **Diskriminierungsverbot**

Gleichbehandlung aller Mitarbeiter/innen

› **Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit**

› **Umweltschutz**

Einhaltung der Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz und verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration der Vereinten Nationen – zudem ist das 4Source-Umweltmanagement durch die DEKRA zertifiziert (ISO 14001)

› **Bürgerschaftliches Engagement**

Beitrag zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung des Landes und der Region – sowie Förderung freiwilliger Aktivitäten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

› **Verbraucherschutz**

Einhaltung aller verbraucherschützenden Vorschriften sowie angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken

Nachwort

Dieser Verhaltenskodex wurde auf Basis des „Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung“ des deutschen Branchenverbands ZVEI*1 erstellt, dessen Urschrift wir als gleichwertig anerkennen. Zudem entspricht er in vollem Umfang dem aktuellen Code of Conduct der international aufgestellten RBA*2, die aus der Vorgängerorganisation EICC*3 als weltweit größter Branchenverband hervorging.

*1 Zentralverband Elektrotechnik und Elektronikindustrie e.V.

*2 Responsible Business Alliance

*3 Electronic Industry Citizenship Coalition

4Source electronics AG

Atrium am Rosengarten

Glacisstr. 2-6

01099 Dresden

Deutschland

Tel.: +49 351 8260-30

Fax: +49 351 8260-390

info@4source.de

